

รายงานผลการดำเนิน
โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร”
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



ดำเนินการโดย
งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล
ของเทศบาลเมืองตากใบ อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองตากใบ โทร.๐๗๓ ๖๔๒๒๒๒

ที่ นธ ๖๑๔๐๑ / ๒๕๖๕

วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการฝึกอบรม“การพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร”

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ปลัดเทศบาลเมืองตากใบ /นายกเทศมนตรีเมืองตากใบ

เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลเมืองตากใบ ได้อนุมัติโครงการฝึกอบรม“การพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร”ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยใช้งบประมาณตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในแผนงานบริหารงานทั่วไป งานวางแผนสถิติและวิชาการ งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร ตั้งงบประมาณไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท (เงินสามหมื่นบาทถ้วน) นั้น

ข้อเท็จจริง

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองตากใบ ได้ดำเนินโครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในวันพฤหัสบดีที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมตาดบา อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๔ พรรษา สำนักงานเทศบาลเมืองตากใบ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้นจำนวน ๑๐๐ คน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

บัดนี้การดำเนินโครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สำเร็จลุล่วงไปแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร” ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางชารีนิง เจ๊ะแหว)

นิติกรชำนาญการ

- ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....
.....

(ลงชื่อ)..... 

(นายสมประสงค์ วีระวัฒน์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

วันที่ ๑๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

- ความเห็นของปลัดเทศบาลเมืองตากใบ

.....
.....

(ลงชื่อ)..... 

(นายภิบาล อันทานุวัฒน์)

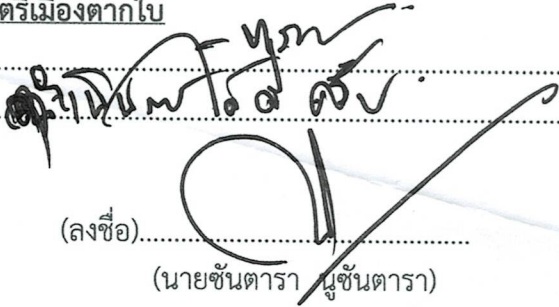
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลเมืองตากใบ

วันที่ ๑๖ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

- ความเห็น/คำสั่งของนายกเทศมนตรีเมืองตากใบ

.....
.....

(ลงชื่อ)..... 

(นายขันตารา นูขันตารา)

นายกเทศมนตรีเมืองตากใบ

วันที่ ๑๖ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

รายงานสรุปผลโครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร”

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นเครื่องมือเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ เป็นการกำกับดูแลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐ ให้อยู่ภายใต้หลักการทำงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ผลการประเมินที่ได้ จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จะเกี่ยวพันและสอดคล้องกับบุคลากรเทศบาลเมืองตากใบ ทุกคน ทั้งนี้เนื่องจาก การประเมินฯ จะวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป) การรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (สมาชิกสภาเทศบาล และผู้ทำสัญญา หรือติดต่อกับทางเทศบาลเมืองตากใบ) และวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ซึ่งการวัดผลดังกล่าว เป็นการวัดผลทางด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการประชาชน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชน รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานต่างๆ สู่ภาคประชาชน จึงสามารถถือได้ว่า การยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของเทศบาลเมืองตากใบให้ดีขึ้น เป็นการยกระดับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และการบริการประชาชน ให้ดีขึ้นด้วย จึงจำเป็นต้องสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการประเมินฯ ดังกล่าว เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลเมืองตากใบให้ดีขึ้นต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
๓. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงาน ซึ่งจะเป็นผลดีต่อองค์กรและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติเอง
๔. เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน และ การรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก

๓. เป้าหมาย

จำนวน ๑๐๐ คน ประกอบด้วย

- | | | | |
|---|-------|----|----|
| ๑. ผู้บริหารเทศบาลเมืองตากใบ | จำนวน | ๗ | คน |
| ๒. สมาชิกสภาเทศบาลเมืองตากใบ | จำนวน | ๑๘ | คน |
| ๓. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป | จำนวน | ๕๐ | คน |
| ๔. พนักงานจ้างเหมาบริการ (ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก) | จำนวน | ๒๕ | คน |

๔. วิธีดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ขออนุมัติโครงการ	๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕	นิติกร
๒. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหาร	๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕	นิติกร
๓. ขอความร่วมมือให้ทุกสำนัก/กองแจ้งรายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการฯ	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕	นิติกร
๔. แจ้งตอบรับการเข้าร่วมอบรม โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕	นิติกร
๕. ดำเนินโครงการตามแผน ที่กำหนดไว้	๗ เมษายน ๒๕๖๕	นิติกร
๑๐. สรุปผลการดำเนินโครงการ	๑๑ เมษายน ๒๕๖๓	นิติกร

๕. งบประมาณ

ตั้งไว้	๓๐,๐๐๐	บาท
ใช้ไป	๒๙,๘๖๐	บาท
คงเหลือ	๑๔๐	บาท

๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จ / วิธีการประเมิน / เครื่องมือการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีประเมิน	เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน
ผู้เข้าร่วมโครงการ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ใบลงชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ
บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้นจากเดิม	สรุปผลความรู้ความเข้าใจก่อนการอบรม และหลังการอบรม	แบบทดสอบก่อน และหลังการอบรม
บุคลากรมีส่วนร่วมในตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน และ การรับรู้ ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก	จำนวนผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้เสียภายใน และ ภายนอก	แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน และแบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก

๗. สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

ที่	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑	เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง	√		มีการจัดโครงการอบรมเพิ่มพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลเมืองตากใบ ทุกๆ ปีงบประมาณ และบุคลากรมีความสนใจที่จะให้มีการจัดกิจกรรมแบบนี้ทุกปี พิจารณาได้จากความสนใจในการรับฟังการบรรยาย และจำนวนผู้เข้าร่วม เป็นไปตามที่กำหนดไว้

ที่	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๒	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	✓		จากการทำแบบทดสอบก่อน หลังการอบรม บุคลากรมีความเข้าใจในการประเมิน ITA เพิ่มมากขึ้นจากเดิม คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๑๓
๓	เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงาน ซึ่งจะเป็นผลดีต่อองค์กรและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติเอง	✓		จากการสอบถามผู้เข้าร่วมโครงการ บุคลากรจะนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการดำเนินงานมากขึ้น
๔	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน และการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก	✓		จากการติดตาม สถานะรายละเอียด สถานะการตอบแบบวัดการรับรู้ของเทศบาลเมืองตากใบ ทั้งภายในและภายนอก มีผู้เข้าร่วมการตอบแบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้เสียภายใน และภายนอก จำนวน ๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๗๖ ของผู้เข้าร่วมทั้งหมด

๘. สรุปผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย / ตัวชี้วัด

ที่	เป้าหมาย / ตัวชี้วัดของ โครงการ / กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑	บุคลากรเทศบาลเมืองตากใบ จำนวน ๑๐๐ คน	✓		มีผู้เข้าร่วมอบรม ๑๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด
๒	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้นจากเดิม	✓		บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ก่อนการอบรมคิดเป็นร้อยละ ๕๑.๖๐ และหลังการอบรม คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๗๓ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐.๑๓
๓	บุคลากรมีส่วนร่วมในตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน และการรับรู้ ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก	✓		สถานะการตอบแบบวัดการรับรู้ของเทศบาลเมืองตากใบ ทั้งภายในและภายนอก มีผู้เข้าร่วมการตอบแบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้เสียภายใน และภายนอก คิดเป็น ร้อยละ ๖๑.๗๖ ของผู้เข้าร่วมทั้งหมด

๙. สรุปในภาพรวม

๙.๑ จุดเด่นของโครงการ / กิจกรรม ในครั้งนี้

ได้เพิ่มความรู้ความเข้าใจในเรื่องเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ซึ่งทุกสำนัก/กอง สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้

๙.๒ จุดที่ควรพัฒนาของโครงการ / กิจกรรม ในครั้งนี้

การจัดสถานที่ และการเชิญวิทยากร ที่มีความรู้ ความสามารถในการบรรยายให้ความรู้ ทำให้มีผู้ให้ความสนใจเข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มมากขึ้น

๙.๓ ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาของโครงการ / กิจกรรม ในครั้งนี้

การเชิญวิทยากร ที่มีความรู้ ความสามารถในการถ่ายทอดให้ความรู้ และ มุ่งเน้นหลักที่สามารถปฏิบัติได้จริง

ลงชื่อ



(นางชารีนิง เจ๊ะแหว)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ภาพกิจกรรม
โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร”
วันพฤหัสบดีที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมตาดบา อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๔ พรรษา
สำนักงานเทศบาลเมืองตากใบ อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส



ภาพกิจกรรม

โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร”

วันพฤหัสบดีที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมตาดบา อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๔ พรรษา

สำนักงานเทศบาลเมืองตากใบ อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส



ภาพกิจกรรม

โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร”

วันพฤหัสบดีที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมตาดบา อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๔ พรรษา

สำนักงานเทศบาลเมืองตากใบ อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส



ภาพกิจกรรม
โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร”
วันพฤหัสบดีที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมตาดบา อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๔ พรรษา
สำนักงานเทศบาลเมืองตากใบ อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส




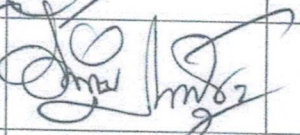

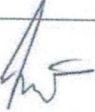


รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร”

วันพฤหัสบดีที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมตาดบา อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๔ พรรษา
สำนักงานเทศบาลเมืองตากใบ อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส

ผู้บริหารเทศบาล

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			๐๘.๐๐- ๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	
๑	นายชันตารา นูชันตารา	นายกเทศมนตรี			
๒	นายธีรวุฒิ แวยูโซ๊ะ	รองนายกเทศมนตรี			
๓	นายมะนาเซ มูดอ	รองนายกเทศมนตรี			
๔	นายอับดุลมานี๊ แวนาซา	รองนายกเทศมนตรี			
๕	นายสุทักษ์ ยายอ	เลขานุการนายกเทศมนตรี			
๖	นายมาฮาเดร์ มะแซ	เลขานุการนายกเทศมนตรี			
๗	นายมาฮามะ สะมะแอ	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี			

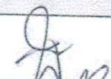

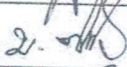
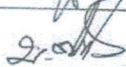
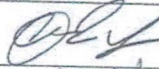




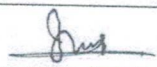



ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	
3A	ทพ.ภานพ อธิษฐาน	ทพ. นันทกมล			
3B	อ.ส.จ. ติพร จงสิทธิ์	ผอ. บัณฑิตย			
36	นส.ภาณุอนท ช่ออิม	นส. ฝ่ายช่างยนต์			
37	นางสมานระเชษฐ์ อุต	จพ. สุรพร			
38	นางสาวตติยาพร อษิต	จร			
39	นางเชษฐาพร วัฒนศิริ	จพ. สุรพร			
40	นางนิตยาธิลา นวรัตน์	จพ. นวรัตน์			
41	น.ส. อธิษฐาน อธิษฐาน	จพ. สุรพร			
42	น.ส. ชัยวราณี อธิษฐาน	นักวิชาการศึกษา			
43	นางสาวนฤติยาพร ติงอาน	ตำแหน่งงานราชการ			
44	อ.อ. อธิษฐาน อธิษฐาน	นักวิชาการศึกษา			
45	น.ส. อธิษฐาน อธิษฐาน	น.ส. อธิษฐาน			
46	น.ส. อธิษฐาน อธิษฐาน	น.ส. อธิษฐาน			
47	น.ส. อธิษฐาน อธิษฐาน	น.ส. อธิษฐาน			
48	น.ส. อธิษฐาน อธิษฐาน	น.ส. อธิษฐาน			
49	น.ส. อธิษฐาน อธิษฐาน	น.ส. อธิษฐาน			
50	น.ส. อธิษฐาน อธิษฐาน	น.ส. อธิษฐาน			
51	น.ส. อธิษฐาน อธิษฐาน	น.ส. อธิษฐาน			
52	น.ส. อธิษฐาน อธิษฐาน	น.ส. อธิษฐาน			
53	น.ส. อธิษฐาน อธิษฐาน	น.ส. อธิษฐาน			
54	น.ส. อธิษฐาน อธิษฐาน	น.ส. อธิษฐาน			
55	น.ส. อธิษฐาน อธิษฐาน	น.ส. อธิษฐาน			
56	น.ส. อธิษฐาน อธิษฐาน	น.ส. อธิษฐาน			
57	น.ส. อธิษฐาน อธิษฐาน	น.ส. อธิษฐาน			
58	น.ส. อธิษฐาน อธิษฐาน	น.ส. อธิษฐาน			
59	น.ส. อธิษฐาน อธิษฐาน	น.ส. อธิษฐาน			
60	น.ส. อธิษฐาน อธิษฐาน	น.ส. อธิษฐาน			
61	น.ส. อธิษฐาน อธิษฐาน	น.ส. อธิษฐาน			

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร”

วันพฤหัสบดีที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมตาดบา อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๔ พรรษา

สำนักงานเทศบาลเมืองตากใบ อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	
๑	นางสาวนุรลีนา ยูนสว่างษา	ประธานสภาเทศบาล			
๒	นายดิอราแม ติมะซา	รองประธานสภาเทศบาล			
๓	นายอาเฟนดี บินปูเต๊ะ	สมาชิกสภาเทศบาล			
๔	นายมะทราหมี่ เจ๊ะเลาะ	สมาชิกสภาเทศบาล			
๕	นายมุฮัมหมัดอิมรอนห์ ยะโก๊ะ	สมาชิกสภาเทศบาล			
๖	นายชะอูรี เจ๊ะบอสู	สมาชิกสภาเทศบาล			
๗	นายสุรียา มามู	สมาชิกสภาเทศบาล			
๘	นายกามารูเด็นг มุดอ	สมาชิกสภาเทศบาล			
๙	นายมาอูเซ็ง มามะ	สมาชิกสภาเทศบาล			
๑๐	นายมุหามัดซานีย์ อุเซ็ง	สมาชิกสภาเทศบาล			
๑๑	นายมะราวี สะนิ	สมาชิกสภาเทศบาล			
๑๒	นายนิอาซุวัน นิมะ	สมาชิกสภาเทศบาล			
๑๓	นายเดนอัสรี อุเซ็ง	สมาชิกสภาเทศบาล			
๑๔	นายอาลี อายาริฮา	สมาชิกสภาเทศบาล			
๑๕	นายอาสมัน ดาโอ๊ะ	สมาชิกสภาเทศบาล			
๑๖	นายอุสมัน ยะโก๊ะ	สมาชิกสภาเทศบาล			
๑๗	นายอาเร๊ะ มานี๊ะ	สมาชิกสภาเทศบาล			
๑๘	นายจิริยุทธ เจะมู	สมาชิกสภาเทศบาล			

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร”

วันพฤหัสบดีที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมตาดบา อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๔ พรรษา

สำนักงานเทศบาลเมืองตากใบ อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส

ข้าราชการ / ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้างตามภารกิจ/พนักงานจ้างทั่วไป

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			๐๘.๐๐- ๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	
1	น.ส. สันติยา อินหมวก	ครู			
2	น.ส. สุระณี อุบล	ลูกจ้างทั่วไป			
3	นางวราณี มะนอ	ลูกจ้างทั่วไป			
4	นางอัมรินทร์ ลี	ลูกจ้างทั่วไป			
5	นางศรยา กิมอง	ครู			
6	น.ส. เจ๊ะซาลกานี เจ๊ะมาน	ผู้ดูแลเด็ก			
7	น.ส. สันติยา อานี	ผู้ดูแลเด็ก			
8	นางสาวสุวิมล อัสวาลี	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่กองการ			
9	นางรัตนาพร งาม	อ.ส.พักรักษาตัว			
10	นายอานัน นาม	ลูกจ้างทั่วไป			
11	น.ส. ศุภกานยา แก้วโรจน์	น.น. ฝ่ายบริหารงานคลัง			
12	น.ส. กุญชร นาม	ลูกจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ			
13	น.ส. นุสรา อัสวาลี	ลูกจ้างทั่วไป			
14	นายสุวิมล อัสวาลี	อ.ส.พักรักษาตัว			
15	น.ส. สุสุภาวดี สว่าง	ลูกจ้างทั่วไป			
16	นางอัสมา นาม	น.ร. นักโภชนาการ			
17	นายอานัน งาม	พนักงานจ้าง			
18	น.ส. กานธี อานี	พนักงานจ้าง			
19	น.ส. นุสรา อัสวาลี	อ.ส.พักรักษาตัว			
20	นางอานัน นาม	พนักงานจ้าง			
21	น.ส. อานัน นาม	พนักงานจ้าง			
22	นายอานัน นาม	พนักงานจ้าง			
23	น.ส. อานัน นาม	พนักงานจ้าง			

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร”
วันพฤหัสบดีที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมตาดบา อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๔ พรรษา
สำนักงานเทศบาลเมืองตากใบ อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส

จ้างเหมาบริการ

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			๐๘.๐๐- ๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	
1	น.ส. นุ้ย เสาะน๊ะ	ลูกจ้างโครงการ	นุ้ย	นุ้ย	
2	น.ส. นุ้ย นุ้ย	ลูกจ้างโครงการ	นุ้ย	นุ้ย	
3	น.ส. นุ้ย นุ้ย	ลูกจ้างโครงการ	นุ้ย	นุ้ย	
4	นางสาว รอนันต์ อารี	ลูกจ้างโครงการ	รอนันต์	รอนันต์	
5	น.ส. นุ้ย นุ้ย	ลูกจ้างโครงการ	นุ้ย	นุ้ย	
6	น.ส. นุ้ย นุ้ย	ลูกจ้างโครงการ	นุ้ย	นุ้ย	
7	น.ส. นุ้ย นุ้ย	ลูกจ้างโครงการ	นุ้ย	นุ้ย	
8	น.ส. นุ้ย นุ้ย	ลูกจ้างโครงการ	นุ้ย	นุ้ย	
9	น.ส. นุ้ย นุ้ย	ลูกจ้างโครงการ	นุ้ย	นุ้ย	
10	น.ส. นุ้ย นุ้ย	ลูกจ้างโครงการ	นุ้ย	นุ้ย	
11	น.ส. นุ้ย นุ้ย	ลูกจ้างโครงการ	นุ้ย	นุ้ย	
12	น.ส. นุ้ย นุ้ย	ลูกจ้างโครงการ	นุ้ย	นุ้ย	
13	น.ส. นุ้ย นุ้ย	ลูกจ้างโครงการ	นุ้ย	นุ้ย	
14	น.ส. นุ้ย นุ้ย	ลูกจ้างโครงการ	นุ้ย	นุ้ย	
15	น.ส. นุ้ย นุ้ย	ลูกจ้างโครงการ	นุ้ย	นุ้ย	
16	น.ส. นุ้ย นุ้ย	ลูกจ้างโครงการ	นุ้ย	นุ้ย	
17	น.ส. นุ้ย นุ้ย	ลูกจ้างโครงการ	นุ้ย	นุ้ย	
18	น.ส. นุ้ย นุ้ย	ลูกจ้างโครงการ	นุ้ย	นุ้ย	
19	น.ส. นุ้ย นุ้ย	ลูกจ้างโครงการ	นุ้ย	นุ้ย	
20	น.ส. นุ้ย นุ้ย	ลูกจ้างโครงการ	นุ้ย	นุ้ย	
21	น.ส. นุ้ย นุ้ย	ลูกจ้างโครงการ	นุ้ย	นุ้ย	
22	น.ส. นุ้ย นุ้ย	ลูกจ้างโครงการ	นุ้ย	นุ้ย	
23	น.ส. นุ้ย นุ้ย	ลูกจ้างโครงการ	นุ้ย	นุ้ย	

ผลคะแนน การทำแบบทดสอบ ของผู้เข้าร่วมโครงการ

คนที่	คะแนนก่อน การอบรม (เต็ม 10 คะแนน)	คะแนนหลัง การอบรม (เต็ม 10 คะแนน)	ผลคะแนน เพิ่ม/ลด	คิดเป็น ร้อยละ	หมายเหตุ
1	8	8	0	0	
2	7	8	1	10	
3	7	8	1	10	
4	6	5	-1	-10	
5	6	10	4	40	
6	2	6	4	40	
7	3	5	2	20	
8	3	6	3	30	
9	7	7	0	0	
10	1	9	8	80	
11	1	6	5	50	
12	5	8	3	30	
13	4	7	3	30	
14	3	8	5	50	
15	2	7	5	50	
16	4	10	6	60	
17	5	9	4	40	
18	4	8	4	40	
19	2	6	4	40	
20	6	7	1	10	
21	5	7	2	20	
22	6	7	1	10	
23	6	7	1	10	
24	7	7	0	0	
25	3	10	7	70	
26	7	8	1	10	
27	6	7	1	10	
28	5	6	1	10	
29	5	10	5	50	
30	8	8	0	0	

คนที่	คะแนนก่อนการ อบรม (เต็ม 10 คะแนน)	คะแนนหลังการ อบรม (เต็ม 10 คะแนน)	ผลคะแนน เพิ่ม/ลด	คิดเป็น ร้อยละ	หมายเหตุ
31	5	7	2	20	
32	4	7	3	30	
33	9	9	0	0	
34	3	5	2	20	
35	8	9	1	10	
36	7	7	0	0	
37	7	8	1	10	
38	4	8	4	40	
39	7	6	-1	-10	
40	7	7	0	0	
41	8	8	0	0	
42	5	7	2	20	
43	4	8	4	40	
44	4	8	4	40	
45	6	7	1	10	
46	6	6	0	0	
47	5	7	2	20	
48	6	6	1	10	
49	5	3	-2	-20	
50	5	6	1	10	
51	6	6	0	0	
52	4	9	5	50	
53	5	6	1	10	
54	6	8	2	20	
55	7	7	0	0	
56	0	10	10	100	
57	5	7	2	20	
58	4	7	3	30	
59	5	7	2	20	
60	7	7	0	0	

คนที่	คะแนนก่อน การอบรม (เต็ม 10 คะแนน)	คะแนนหลังการ อบรม (เต็ม 10 คะแนน)	ผลคะแนน เพิ่ม/ลด	คิดเป็น ร้อยละ	หมายเหตุ
61	8	7	-1	-10	
62	5	10	5	50	
63	6	6	0	0	
64	5	6	1	10	
65	5	7	2	20	
66	7	7	0	0	
67	7	7	0	0	
68	1	3	4	40	
69	4	3	-1	-10	
70	3	4	1	10	
71	8	8	0	0	
72	7	7	1	10	
73	7	7	1	10	
74	2	8	6	60	
75	4	10	6	60	
รวมทั้งสิ้น	387	538	151		
คิดเป็นร้อยละ	51.60	71.73	20.13		

แบบทดสอบก่อนอบรม วัดความรู้ความเข้าใจในเรื่องของการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ระดับหน่วยงานของรัฐ

การตอบกลับ 75 รายการ

คนที่

คำตอบ 74 ข้อ

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 10

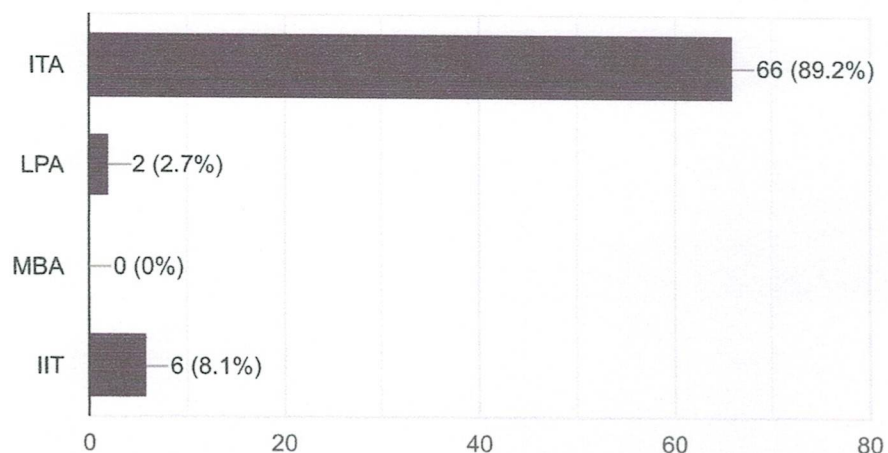
1.การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐ หรือที่รู้จักกันในนามข้อใด



คัด

ลอก

คำตอบ 74 ข้อ



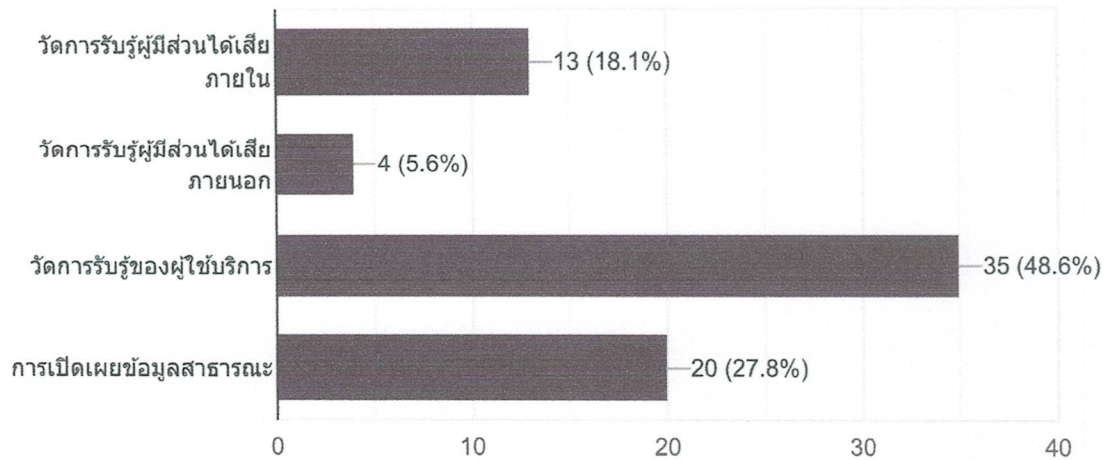
2. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส จะวัดในเรื่องดังต่อไปนี้ ข้อใดกล่าวไม่ถูกต้อง



คัด

ลอก

คำตอบ 72 ข้อ

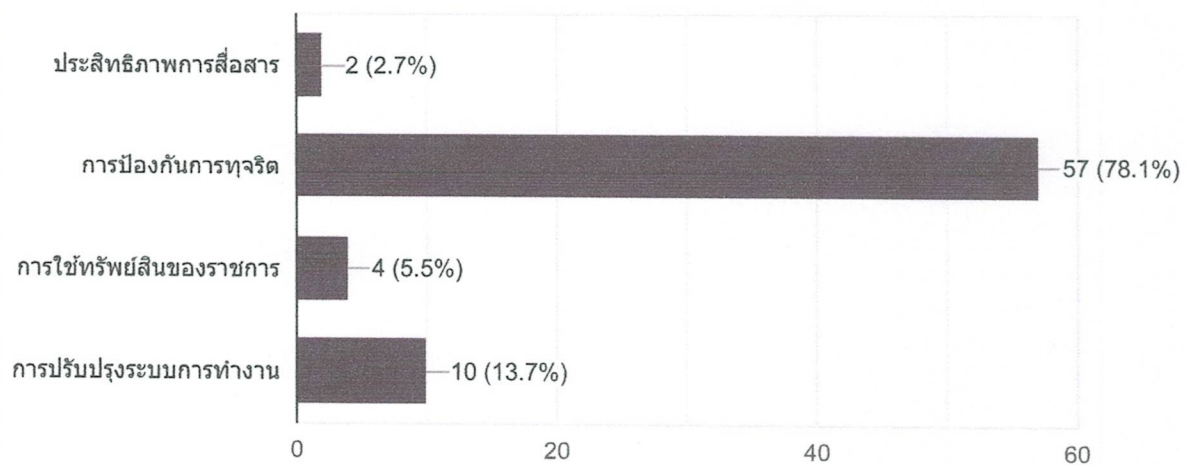


3. ข้อใดเป็นตัวชี้วัดและข้อคำถามของแบบวัด IIT



คัดลอก

คำตอบ 73 ข้อ

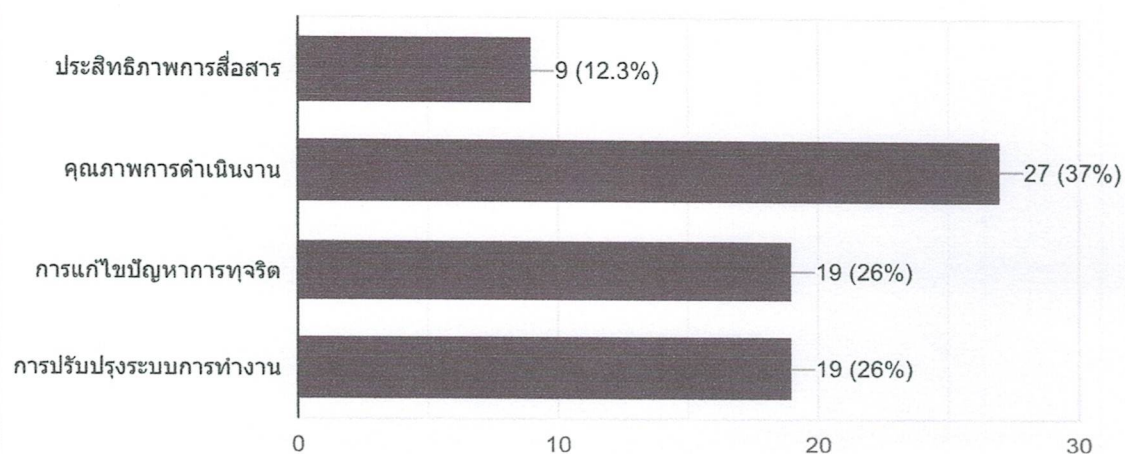


4. ข้อใด ไม่ใช่ ตัวชี้วัดและข้อคำถามของแบบวัด EIT



คัดลอก

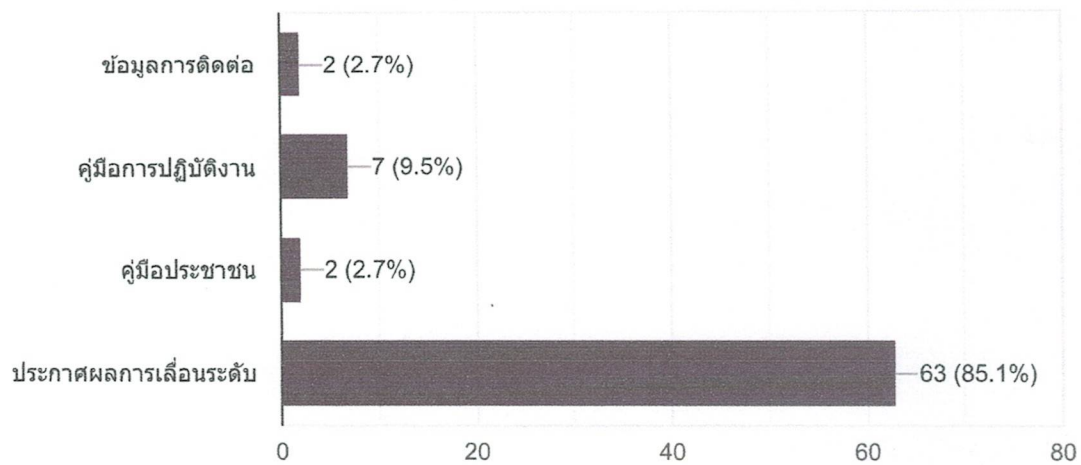
คำตอบ 73 ข้อ



5. ข้อมูลที่ไม่ต้องประชาสัมพันธ์ ในเว็บไซต์เทศบาล เพื่อใช้ตอบแบบวัด OIT



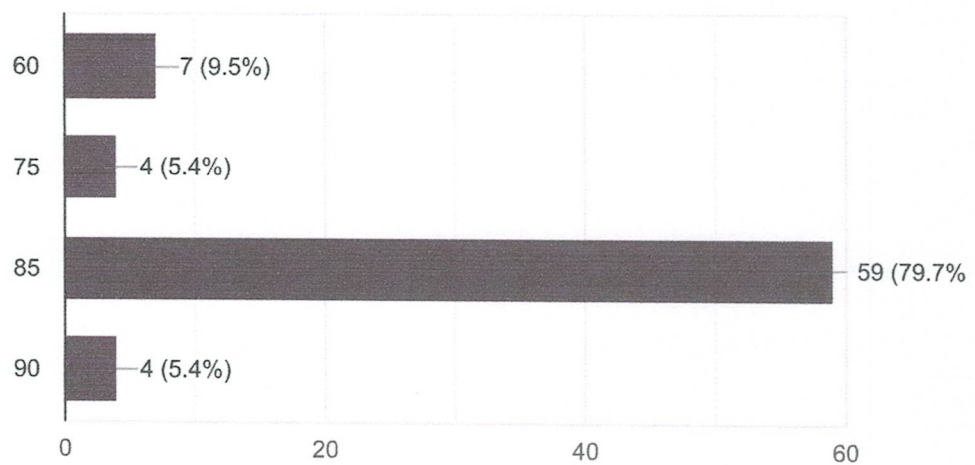
คำตอบ 74 ข้อ



6. คะแนนที่ผ่านเกณฑ์ การวัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐ ต้องได้คะแนนเท่าใด



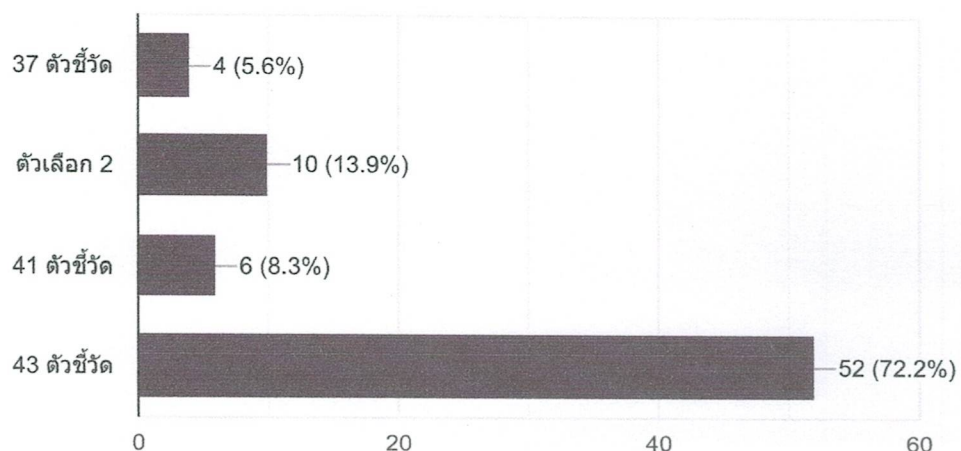
คำตอบ 74 ข้อ



7. ในการเปิดเผยข้อมูล OIT มีทั้งหมด กี่ข้อ



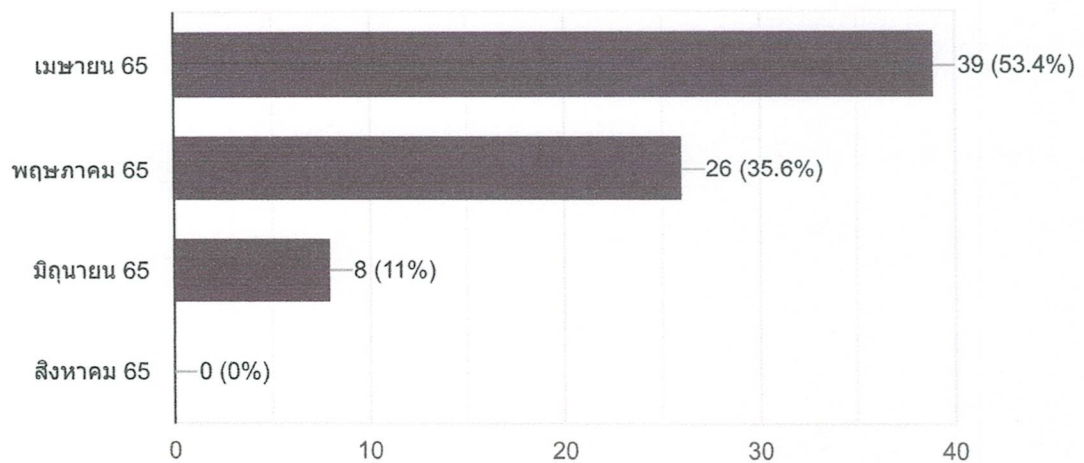
คำตอบ 72 ข้อ



8. ช่วงระยะเวลา ในการตอบ OIT ของปี 2565 หมดเขตในเดือนใด



คำตอบ 73 ข้อ

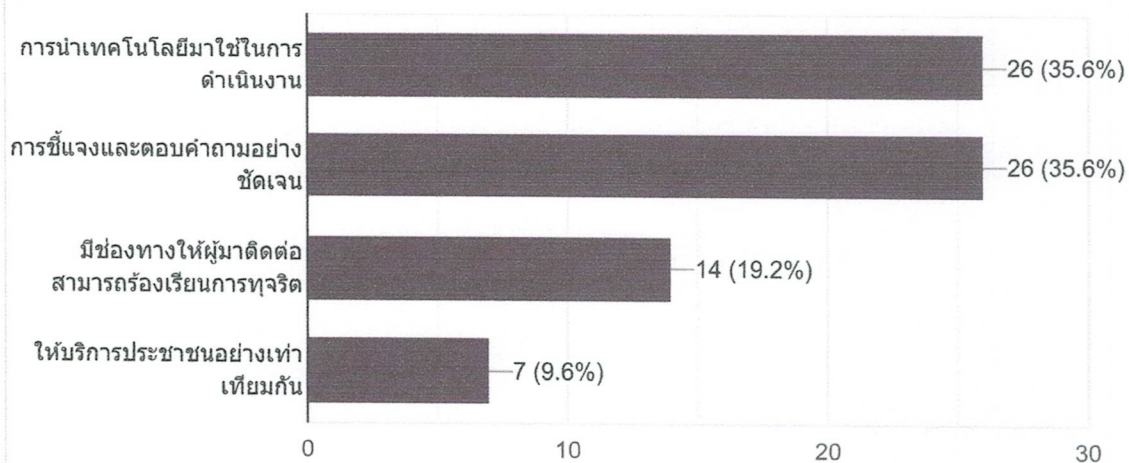


9. สิ่งใดที่ต้องคำนึงถึง ในการปรับปรุงการทำงาน เพื่อให้ประชาชนประเมินผล EIT ในระดับ มากที่สุด



คัดลอก

คำตอบ 73 ข้อ

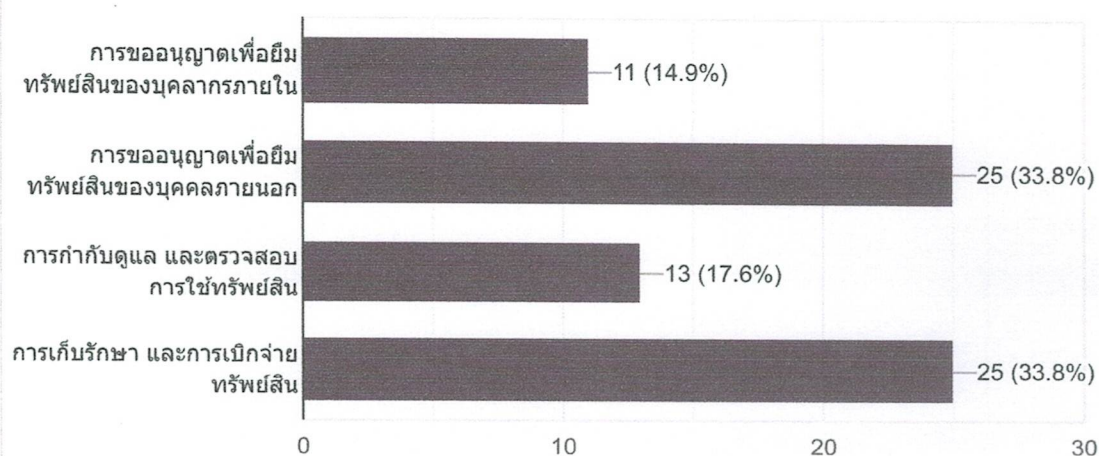


10. ข้อใดไม่ใช่ข้อคำถามในเรื่อง การใช้ทรัพย์สินของราชการ



คัดลอก

คำตอบ 74 ข้อ



แบบทดสอบหลังอบรม วัดความรู้ความเข้าใจในเรื่องของการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ระดับหน่วยงานของรัฐ

การตอบกลับ 75 รายการ

เผยแพร่การวิเคราะห์

คนที่

คำตอบ 75 ข้อ

24

1

2

3

4

5

6

7

8

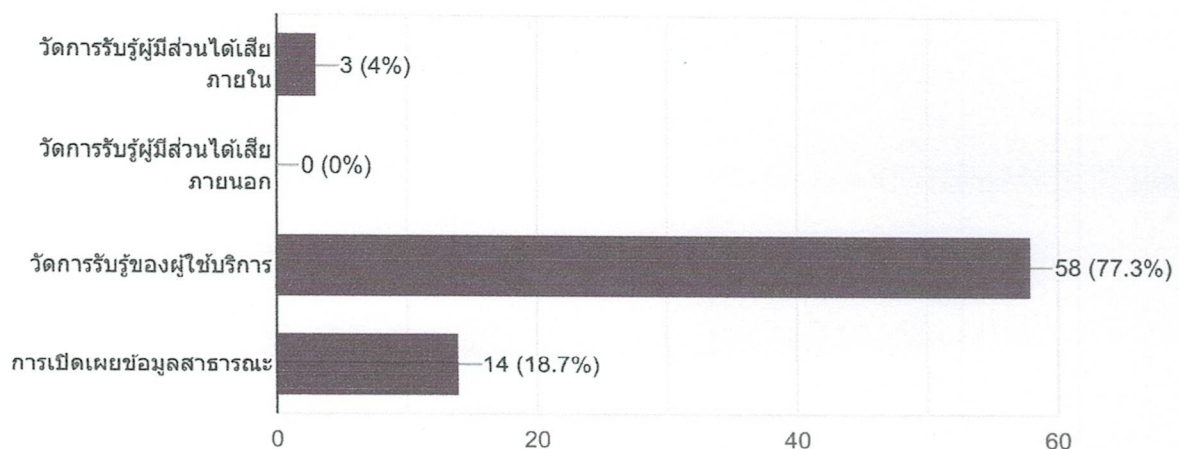
1.การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส จะวัดในเรื่องดังต่อไปนี้ ข้อใดกล่าวไม่ถูกต้อง

คำตอบ 75 ข้อ

คัด



ลอก



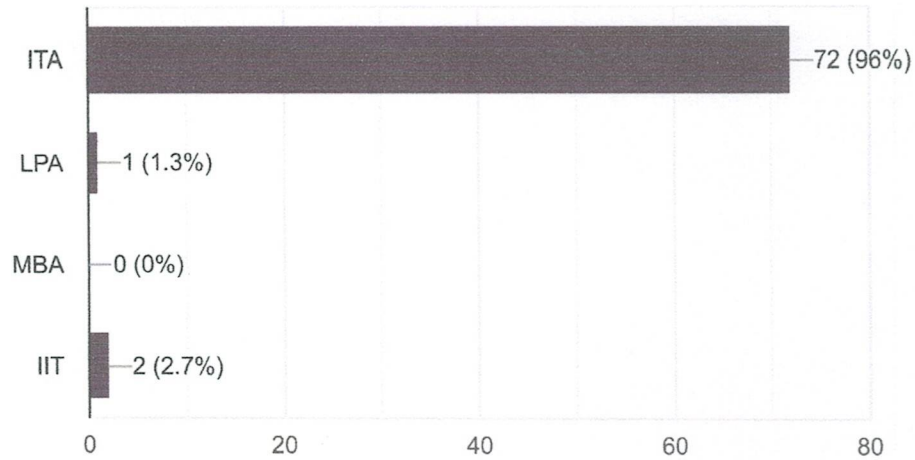
2. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐ หรือที่รู้จักกันในนามข้อใด



คัด

ลอก

คำตอบ 75 ข้อ

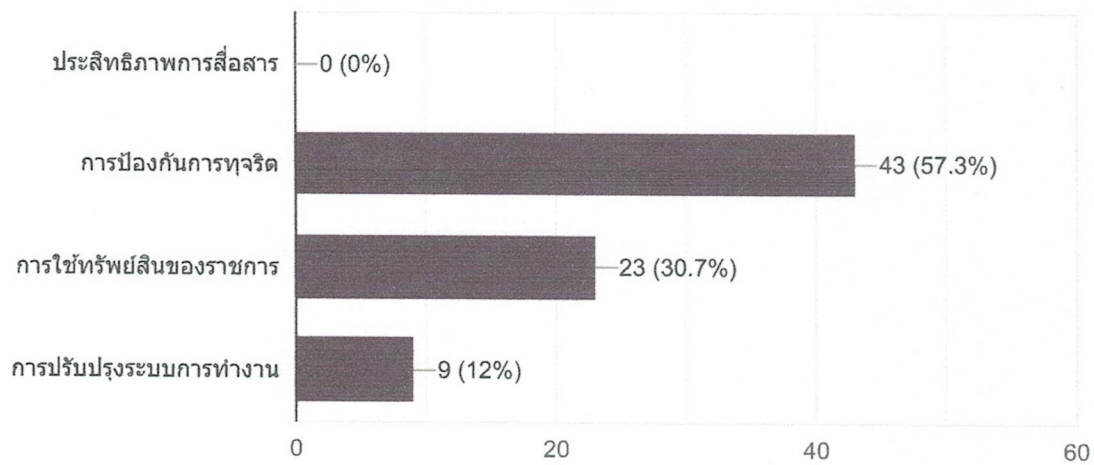


3. ข้อใดเป็นตัวชี้วัดและข้อคำถามของแบบวัด IIT



คัดลอก

คำตอบ 75 ข้อ



4 ข้อใดไม่ใช่ข้อคำถามในเรื่อง การใช้ทรัพย์สินของราชการ



คัดลอก

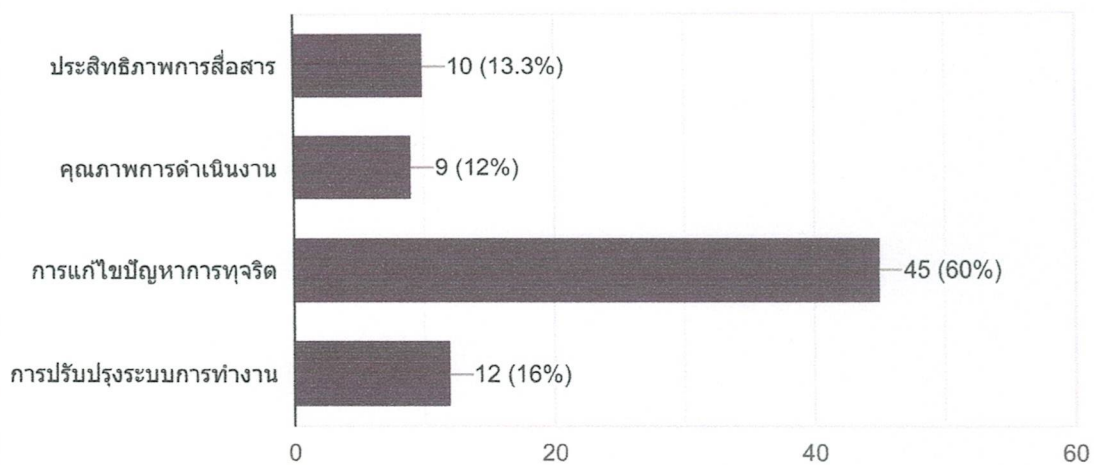
คำตอบ 75 ข้อ



5. ข้อใด ไม่ใช่ ตัวชี้วัดและข้อคำถามของแบบวัด EIT



คำตอบ 75 ข้อ



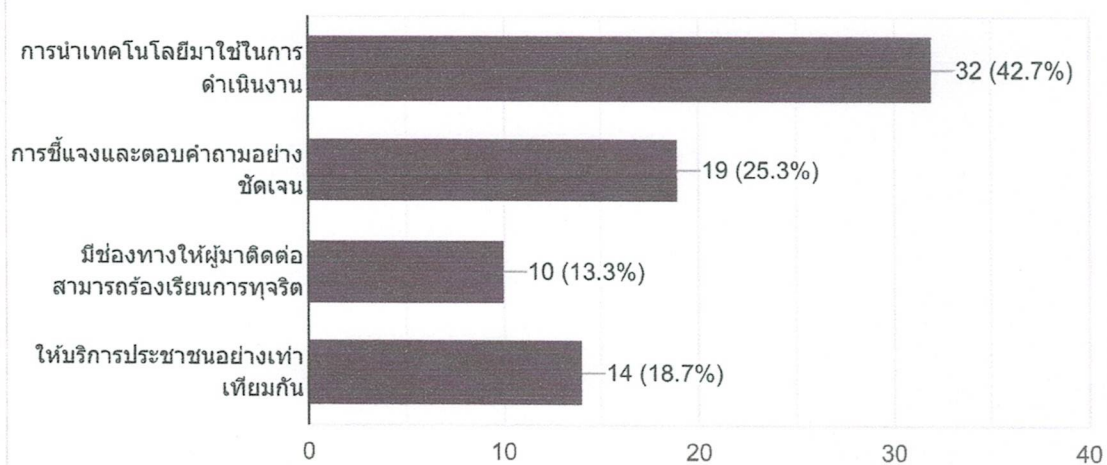
6. สิ่งใดที่ต้องคำนึงถึง ในการปรับปรุงการทำงาน เพื่อให้ประชาชนประเมินผล EIT ในระดับ มากที่สุด



คัด

ลอก

คำตอบ 75 ข้อ

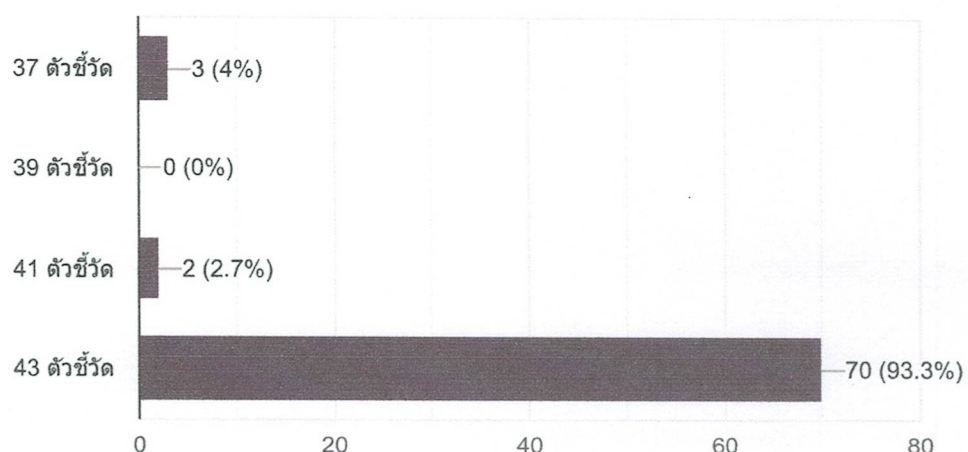


7. ในการเปิดเผยข้อมูล OIT มีทั้งหมด กี่ข้อ



คัดลอก

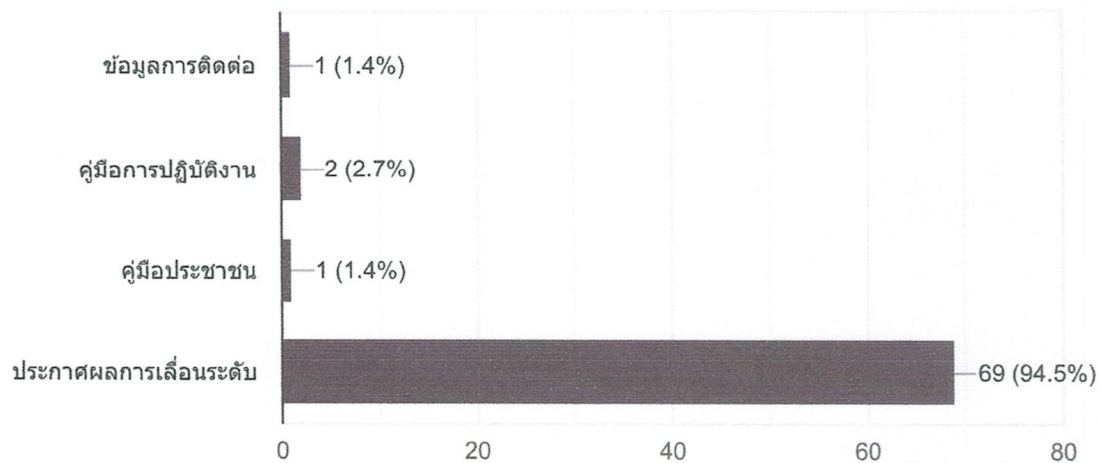
คำตอบ 75 ข้อ



8. ข้อมูลที่ไม่ต้องประชาสัมพันธ์ ในเว็บไซต์เทศบาล เพื่อใช้ตอบแบบวัด OIT

 คัดลอก

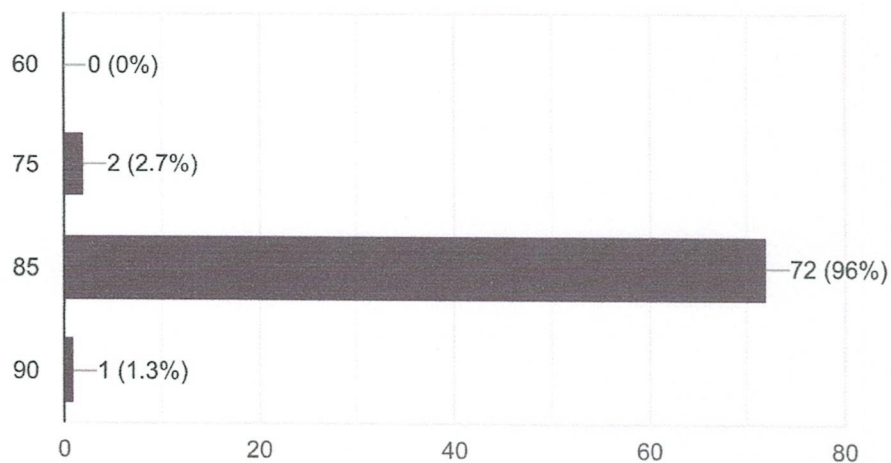
คำตอบ 73 ข้อ



9. คะแนนที่ผ่านเกณฑ์ การวัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐ ต้องได้คะแนนเท่าใด

 คัดลอก

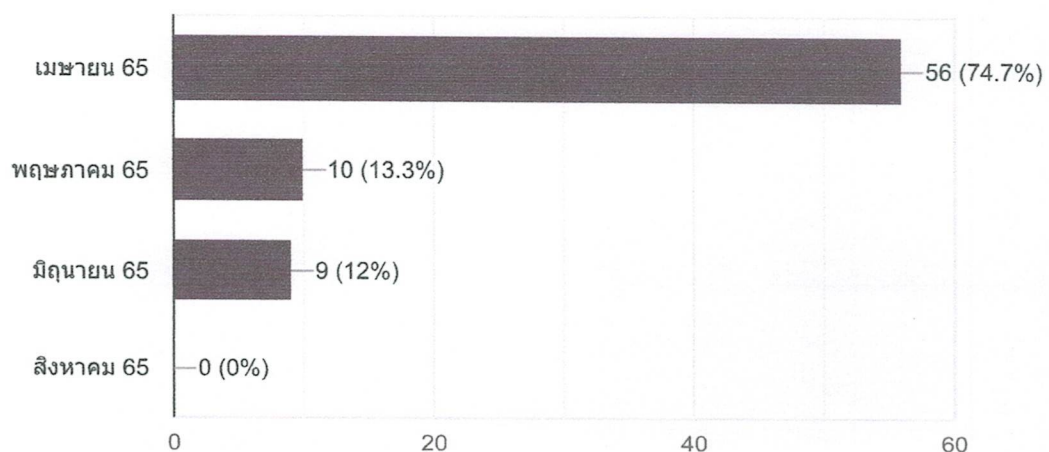
คำตอบ 75 ข้อ



10. ช่วงระยะเวลา ในการตอบ OIT ของปี 2565 หมดเขตในเดือนใด

 คัดลอก

คำตอบ 75 ข้อ



ข้อคิดเห็นในการพัฒนา ITA

คำตอบ 3 ข้อ

เจ้าหน้าที่ ควรเน้นการ มีคุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ในการทำงาน

อยากให้ประชาชนมีส่วนร่วมในองค์กรของรัฐ และสามารถตรวจสอบได้

อยากให้จัดกิจกรรม หรือการประชุม ที่เปิดเวที สาธารณะ

เนื้อหานี้มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google [รายงานการละเมิด](#) - [ข้อกำหนดในการให้บริการ](#) - [นโยบายความเป็นส่วนตัว](#)

Google ฟอรัม





/ หน้าแรก / ติดตามสถานะ / ผลการประเมิน / แบบสำรวจ / ตั้งค่าระบบ (/)

ติดตามสถานะ > ติดตามสถานะหน่วยงาน > เทศบาลเมืองตากใบ > รายละเอียดสถานประกอบการตอบแบบวัดการรับรู้

☰ รายละเอียดสถานะการตอบแบบวัดการรับรู้ของ เทศบาลเมืองตากใบ

จังหวัด: **นราธิวาส** อำเภอ: **ตากใบ**

ปีงบประมาณ 2565 ▾

#	แบบวัดการรับรู้ของ	สถานะผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	จำนวนค่าขั้นต่ำ	ตอบโดยคณะที่ปรึกษา	ตอบด้วยตนเอง	สถานะการตอบ
1	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปี 2565	อนุมัติ	188	30	-	44	ครบตามจำนวนค่าขั้นต่ำ
2	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปี 2565	อนุมัติ	460	46	0	19	ยังไม่ครบตามจำนวนค่าขั้นต่ำ
3	แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปี 2565	-	-	-	-	-	กำลังตอบ

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองตากใบ โทร.๐๗๓ ๖๔๒๒๒๒

ที่ นธ ๖๑๔๐๑ /๑๖๖

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการฝึกอบรม“การพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร”ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และขออนุมัติใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

เรียน ปลัดเทศบาลเมืองตากใบ /นายกเทศมนตรีเมืองตากใบ

เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลเมืองตากใบ ได้ตั้งเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในแผนงานบริหารงานทั่วไป งานวางแผนสถิติและวิชาการ งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร ตั้งงบประมาณไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท

ข้อเท็จจริง

ในการนี้งานนิติกร สำนักปลัดเทศบาล มีความจำเป็นต้องดำเนินโครงการ “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร” เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากร เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) รวมถึงการสร้างเจตนาภรณ์ในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ซึ่งจะส่งผลให้การปฏิบัติงาน และการบริการประชาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปปรับใช้ในการทำงานซึ่งจะส่งผลดีต่อองค์กรและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน โดยการจัดโครงการในครั้งนี้มีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ คน จะจัดขึ้นเป็นระยะเวลา ๑ วัน ภายใน วันพฤหัสบดีที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ รายละเอียดดังเอกสารแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ เนื่องจาก สำนักปลัดเทศบาล ไม่ได้ตั้งงบประมาณในการจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป จึงมีความจำเป็นต้องขอใช้งบประมาณของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน แผนงานบริหารงานทั่วไป งานวางแผนสถิติและวิชาการ เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กรเทศบาลเมืองตากใบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามโครงการแนบท้ายนี้ และขออนุมัติการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานวางแผนสถิติและวิชาการ งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน


(นางชารีนิง เจ๊ะแหว)
นิติกรชำนาญการ

โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร”
ของเทศบาลเมืองตากใบ อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นเครื่องมือเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ เป็นการกำกับดูแลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐ ให้อยู่ภายใต้หลักการการทำงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ผลการประเมินที่ได้ จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จะเกี่ยวพันและสอดคล้องกับบุคลากรเทศบาลเมืองตากใบ ทุกคน ทั้งนี้เนื่องจาก การประเมินฯ จะวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป) การรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (สมาชิกสภาเทศบาล และผู้ทำสัญญา หรือติดต่อกับทางเทศบาลเมืองตากใบ) และวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ซึ่งการวัดผลดังกล่าว เป็นการวัดผลทางด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการประชาชน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชน รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานต่างๆ สู่ภาคประชาชน จึงสามารถถือได้ว่า การยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของเทศบาลเมืองตากใบให้ดีขึ้น เป็นการยกระดับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และการบริการประชาชน ให้ดีขึ้นด้วย จึงจำเป็นต้องสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการประเมินฯ ดังกล่าว เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลเมืองตากใบให้ดีขึ้นต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
๓. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงาน ซึ่งจะเป็นผลดีต่อองค์กรและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติเอง
๔. เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน การรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

จำนวน ๑๐๐ คน ประกอบด้วย

๑. ผู้บริหารเทศบาลเมืองตากใบ

จำนวน ๗ คน

๒. สมาชิกสภาเทศบาลเมืองตากใบ

จำนวน ๑๘ คน

๓. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป

จำนวน ๕๐ คน

๔. พนักงานจ้างเหมาบริการ (ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก)

จำนวน ๒๕ คน

(จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ ตามความประสงค์ของผู้เข้าร่วมโครงการ)

๔. ระยะเวลาดำเนินการ /สถานที่ดำเนินการ

วันพฤหัสบดี ที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมตาดบา อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๔ พรรษา สำนักงานเทศบาลเมืองตากใบ อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส

๕. วิทยากรในการอบรม

นิติกรเทศบาลเมืองตากใบ ในฐานะ ADMIN การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๖. งบประมาณดำเนินการ

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน จาก แผนงานบริหารงานทั่วไป งานวางแผนสถิติและวิชาการ งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับ การปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร ตั้งงบประมาณไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดดังเอกสารแนบท้ายโครงการ

๗. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติกร สำนักปลัดเทศบาลเมืองตากใบ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรได้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ในการดำเนินงาน ภายใต้หลักคุณธรรมและความโปร่งใส
๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มากขึ้น
๓. บุคลากรมีส่วนร่วมในการตอบแบบวัดประเมินการวัดผลการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก

๙. การประเมินโครงการ

สำรวจความรู้ความเข้าใจของบุคลากรต่อการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ลงชื่อ


(นางชารีนิง เจ๊ะแ้ว)
นิติกรชำนาญการ

ผู้เขียนโครงการ/กิจกรรม

วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

กำหนดการ
โครงการฝึกอบรม“การพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร”ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันพฤหัสบดีที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมตบตา อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๔ พรรษา
สำนักงานเทศบาลเมืองตากใบ อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการอบรม กล่าวรายงาน โดย รองนายกเทศมนตรีเมืองตากใบ กล่าวเปิดงาน โดย นายกเทศมนตรีเมืองตากใบ
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	กิจกรรมร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้าน การทุจริตภายในองค์กร โดย ผู้บริหาร สมาชิก และพนักงานทุกท่าน ร่วมกัน แสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต
เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	วิทยากรให้ความรู้ในเรื่อง การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ในส่วนของกรรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยนิติกร สังกัด สำนักงานเทศบาลเมืองตากใบ
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	วิทยากรให้ความรู้ในเรื่อง การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ในส่วนของกรรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) โดยนิติกร สังกัด สำนักงานเทศบาลเมืองตากใบ
เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	ร่วมจัดทำแบบประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน แบบทดสอบความเข้าใจ และ ตอบข้อสงสัยต่างๆ ปิดการอบรม

หมายเหตุ:- กำหนดการดังกล่าวข้างต้นอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

รายละเอียดแนบท้ายโครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มีรายละเอียด ดังนี้

๑. ค่าอาหารสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๗๕ บาท จำนวน ๑๐๐ คน	เป็นเงิน	๗,๕๐๐.- บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๑๐๐ คน	เป็นเงิน	๗,๐๐๐.- บาท
๔. ค่าป้ายโครงการ ขนาด ๑๕๐ x ๔๐๐ ซม. จำนวน ๑ ผืน	เป็นเงิน	๑,๘๐๐.- บาท
๕. วัสดุอุปกรณ์ในการฝึกอบรม	เป็นเงิน	๑๓,๕๖๐.- บาท
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	<u>๒๙,๘๖๐.-บาท</u>

(เงินสองหมื่นเก้าพันแปดร้อยหกสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ: (ทุกรายการสามารถถ่ายโอนเงินได้)

(รายละเอียดแนบ)

ค่าวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกอบรม

๑. แฟ้มใส่เอกสาร	จำนวน ๑๐๐ ใบๆละ ๔๐ บาท เป็นเงิน	๔,๐๐๐.- บาท
๒. สมุดจดบันทึก	จำนวน ๑๐๐ เล่มๆละ ๕๐ บาท เป็นเงิน	๕,๐๐๐.- บาท
๓. ปากกาลูกกลิ้ง	จำนวน ๑๐๐ ด้ามๆ ละ ๕ บาท เป็นเงิน	๕๐๐.- บาท
๔. กระดาษเอ (๘๐ แกรม)	จำนวน ๒๘ รีม ริ่มละ ๑๔๕ บาท เป็นเงิน	<u>๔,๐๖๐.-</u> บาท
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	<u>๑๓,๕๖๐.-</u> บาท



เทศบัญญัติ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี

งบประมาณ พ.ศ.2565

เทศบาลเมืองตากใบ

อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส

รายงานรายละเอียดประมาณการรายจ่ายงบประมาณรายจ่ายทั่วไป

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เทศบาลเมืองตากใบ

อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส

ประมาณการรายจ่ายรวมทั้งสิ้น 6,210,900 บาท แยกเป็น

แผนงานบริหารงานทั่วไปงานวางแผนสถิติและวิชาการ

งบบุคลากร

รวม 6,210,900 บาท

เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)

รวม 3,900,100 บาท

เงินเดือนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

รวม 3,900,100 บาท

- เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือนพนักงานเทศบาลพร้อมทั้งปรับปรุงเงินเดือน เป็นเงิน 2,379,900 บาท โดยคำนวณตั้งจ่ายไว้ 12 เดือน (ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ กองวิชาการและแผนงาน)

จำนวน 2,379,900 บาท

เงินเพิ่มต่าง ๆ ของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

จำนวน 365,000 บาท

- เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มพิเศษสำหรับสู้รบ (พสร.) ของพนักงานเทศบาล เป็นเงิน 57,800 บาท

(ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ กองวิชาการและแผนงาน)

- เพื่อจ่ายเป็นเงินสวัสดิการให้แก่ข้าราชการที่ปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ (สปพ.) ในอัตรา 2,500

บาท/คน/เดือน เป็นเงิน 240,000 บาท โดยคำนวณตั้งจ่ายไว้ 12 เดือน (ตั้งจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป กองวิชาการและแผนงาน)

- เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนรายเดือนตำแหน่งผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน ในอัตราเดือนละ 5,600 บาท

เป็นเงิน 67,200 บาท โดยคำนวณตั้งจ่ายไว้ 12 เดือน (ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ กองวิชาการและแผนงาน)

e

รายจ่ายเกี่ยวกับการรับรองและพิธีการ

จำนวน

30,000 บาท

- เพื่อจ่ายเป็นค่าอาหาร เครื่องดื่ม ของขวัญ ค่าพิมพ์เอกสาร
- ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องเนื่องในการเลี้ยงรับรอง รวมทั้งค่าบริการและ
- ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นต้องจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการรับรอง
- เพื่อเป็นค่ารับรองในการต้อนรับบุคคลหรือคณะบุคคลที่ไป
- นิเทศน์งาน ตรวจงานเยี่ยมชมหรือการประชุมต่างๆ
- คณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการต่างๆ ของเทศบาล
- ที่ได้รับการแต่งตั้งตามกฎหมาย หรือตามระเบียบ
- หนังสือสั่งการของกระทรวงมหาดไทย
- (ตั้งจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป กองวิชาการและแผนงาน)

รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบราย

จ่ายอื่น ๆ

ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการทั้งในราชอาณาจักรและนอกราช

จำนวน

150,000 บาท

อาณาจักร

- เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการทั้งในราช
- อาณาจักรและนอกราชอาณาจักร
- (ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ กองวิชาการและแผนงาน)
- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการ
- เดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.2555
- แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2561

โครงการจัดทำเวทีประชาคมเมือง

จำนวน

70,000 บาท

- เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายโครงการจัดทำเวทีประชาคมเมือง
- (ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ กองวิชาการและแผนงาน)
- เป็นไปตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจาย
- อำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542
- แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2549
- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผน
- พัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 และที่แก้ไขเพิ่ม
- เติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2561
- เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2561-2565) หน้า 133
- ลำดับที่ 30



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด สำนักงานเทศบาลเมืองตากใบ โทร. ๐ ๗๓๖๔ ๒๒๒๒

ที่ นร ๖๑๔๐๑ / ๑๒๖

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การตอบรับการเข้าร่วมอบรมโครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร”
ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน คณะผู้บริหาร / ประธานสภาเทศบาล/สมาชิกสภาเทศบาลทุกท่าน

เรื่องเดิม

เนื่องจาก สำนักปลัดเทศบาล ได้จัดทำโครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร” ประจำปี ๒๕๖๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล บุคลากรภายในของเทศบาลเมืองตากใบ และบุคลากรภายนอกที่ได้ปฏิบัติงานจ้างเหมาบริการกับเทศบาลเมืองตากใบ จำนวน ๑๐๐ คน ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร โดยสร้างความเข้าใจในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร (ITA) รายละเอียดโครงการตามเอกสารแนบท้ายนี้


ข้อเท็จจริง

ทั้งนี้ เนื่องจากการประเมินผลดังกล่าว จะเกี่ยวพันและสอดคล้องกับบุคลากรที่ปฏิบัติงานในเทศบาลเมืองตากใบทุกคน เนื่องจากจะเป็นการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป) การรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (สมาชิกสภาเทศบาล และผู้ทำสัญญาต่างๆ (รวมถึงจ้างเหมาบริการ) และผู้มาใช้บริการหรือติดต่อกับทางเทศบาลเมืองตากใบ) และวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และเป็นการวัดผลทางด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการประชาชน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชน รวมถึงการเปิดเผยข้อมูล การดำเนินงานต่างๆ สู่ภาคประชาชน เพื่อยกระดับการปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองตากใบ ให้สอดคล้องกับการประเมินดังกล่าว และตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ดังนั้น เพื่อให้โครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว จึงขอแจ้งให้ ทางคณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาล ช่วยส่งแบบตอบรับการเข้าร่วมอบรมฯ (เอกสารแนบท้ายนี้) ให้งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล ภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ เพื่อสรุปจำนวนผู้ที่มีความประสงค์เข้าร่วมการอบรม และดำเนินโครงการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นายชินตารา นูชินตารา)
นายกเทศมนตรีเมืองตากใบ

รายชื่อประกอบการตอบรับเข้าร่วมโครงการ
ฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร”
วันพฤหัสบดีที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมตาดบา อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๔ พรรษา
สำนักงานเทศบาลเมืองตากใบ อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส

ผู้บริหารเทศบาล

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายชันตารา นุชันตารา	นายกเทศมนตรี	
๒	นายธีรวุฒิ แวญโซ๊ะ	รองนายกเทศมนตรี	
๓	นายมะนาเซ มุดอ	รองนายกเทศมนตรี	
๔	นายอับดุลมานี๊ แวนาซา	รองนายกเทศมนตรี	
๕	นายสุทักษ์ ยายอ	เลขานุการนายกเทศมนตรี	
๖	นายมาฮาเดร์ มะแซ	เลขานุการนายกเทศมนตรี	
๗	นายมาฮามะ สะมะแอ	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี	

แบบตอบรับการเข้าร่วมอบรมโครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร” พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมตบตา อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๔ พรรษา สำนักงานเทศบาลเมืองตากใบ

ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....

หมายเลขโทรศัพท์มือถือ.....

ความประสงค์ในการเข้าร่วมโครงการ มีความประสงค์ ไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด สำนักงานเทศบาลเมืองตากใบ โทร. ๐ ๗๓๖๔ ๒๒๒๒

ที่ นธ ๖๑๔๐๑ / ๑๒๕

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การตอบรับการเข้าร่วมอบรมโครงการฝึกอบรม "การพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร" ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองตากใบ / ประธานสภาเทศบาล/ ปลัดเทศบาล/ ผู้อำนวยการกองทุกท่าน

เรื่องเดิม

ตามที่ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล ได้ขออนุมัติการจัดทำโครงการฝึกอบรม "การพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร" ประจำปี ๒๕๖๕ และได้รับการอนุมัติให้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม "การพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร" ประจำปี ๒๕๖๕ ตามหนังสือบันทึกข้อความ ที่ นธ ๖๑๔๐๑ / ๑๖๖ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล บุคลากรภายในของเทศบาลเมืองตากใบ และบุคลากรภายนอกที่ได้ปฏิบัติงานจ้างเหมาบริการกับเทศบาลเมืองตากใบจำนวน ๑๐๐ คน นั้น

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล จะมีการอบรมให้ความรู้ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร โดยสร้างความเข้าใจในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งจะเกี่ยวพันและสอดคล้องกับบุคลากรที่ปฏิบัติงานในเทศบาลเมืองตากใบทุกคน เนื่องจากการประเมินฯ จะวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป) การรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (สมาชิกสภาเทศบาล และผู้ทำสัญญาต่างๆ (รวมถึงจ้างเหมาบริการ) และผู้มาใช้บริการหรือติดต่อกับทางเทศบาลเมืองตากใบ) และวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ซึ่งการวัดผลดังกล่าวเป็นการวัดผลทางด้าน การปฏิบัติงาน การให้บริการประชาชน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชน รวมถึงการเปิดเผยข้อมูล การดำเนินงานต่างๆ สู่ภาคประชาชน จึงมีความจำเป็นที่ทุกคนต้องสร้างการรับรู้ และพัฒนาร่วมกัน เพื่อยกระดับการปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองตากใบ ให้สอดคล้องกับการประเมินดังกล่าว และตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ กำหนดการตามเอกสารที่ได้แนบมาพร้อมกันนี้

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ


ดังนั้น เพื่อให้โครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ เจ้าหน้าที่และประชาชนได้รับประโยชน์จากโครงการดังกล่าว จึงขอความร่วมมือ ให้หัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกองทุกกอง ได้โปรดแจ้งรายชื่อผู้ที่มีความประสงค์เข้าร่วมโครงการ ตามเกณฑ์จำนวนรายกอง ดังนี้

- | | | | | | | | |
|----------------------|--------------|---|----|----------------|---|----|-------------|
| ๑. สำนักปลัด | บุคลากรภายใน | ๙ | คน | จ้างเหมาบริการ | ๔ | คน | คุมกลี |
| ๒. กองคลัง | บุคลากรภายใน | ๗ | คน | จ้างเหมาบริการ | ๔ | คน | |
| ๓. กองการเจ้าหน้าที่ | บุคลากรภายใน | ๔ | คน | จ้างเหมาบริการ | ๓ | คน | รุศหยา ✓ |
| ๔. กองสวัสดิการฯ | บุคลากรภายใน | ๔ | คน | จ้างเหมาบริการ | ๓ | คน | สุทิน |
| ๕. กองสาธารณสุขฯ | บุคลากรภายใน | ๙ | คน | จ้างเหมาบริการ | ๔ | คน | ไพฑูริกา หิ |
| ๖. กองการศึกษา | บุคลากรภายใน | ๙ | คน | จ้างเหมาบริการ | ๔ | คน | นฤดีจันทนา |
| ๗. กองช่าง | บุคลากรภายใน | ๕ | คน | จ้างเหมาบริการ | ๓ | คน | อรุณรศู |

- ๗. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน บุคลากรภายใน ๗ คน จ้างเหมาบริการ ๓ คน *OK*
- ๘. งานตรวจสอบภายใน บุคลากรภายใน ๑ คน *หนัก*

สำหรับทางคณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาล ขอความอนุเคราะห์ท่านนายกเทศมนตรี
 แจ้งคณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาล ให้ส่งแบบตอบรับการเข้าร่วมอบรมฯ (เอกสารแนบท้ายนี้)
 ให้งานนิติกร สำนักปลัดเทศบาล ภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เพื่อสรุปจำนวนผู้ที่มีความประสงค์
 เข้าร่วมการอบรมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



 (นางชารีนิง จ๊ะแวง)
 นิติกรชำนาญการ

- ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

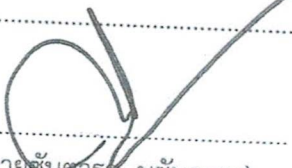
มองผิดเพราะงานผู้เกี่ยวข้องแก้ไขไม่มอง

(ลงชื่อ).....
 (นายสมประสงค์ วีระวัฒน์)
 หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
 วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

- ความเห็นของปลัดเทศบาลเมืองตากใบ


 (ลงชื่อ).....
 (นายภิบาล อันทานุวัฒน์)
 ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
 ปลัดเทศบาลเมืองตากใบ
 วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

- ความเห็น/คำสั่งของนายกเทศมนตรีเมืองตากใบ

แล้ว ผู้เกี่ยวข้องทราบ เพื่อเตรียม

 (ลงชื่อ).....
 (นายฉัตร นุชนันทรา)
 นายกเทศมนตรีเมืองตากใบ
 วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบตอบรับเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม
"การพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร" ประจำปี ๒๕๖๕
วันพฤหัสบดี ที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕

หน่วยงาน สำนักปลัดเทศบาล

ลำดับที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางสาวกาญจนา	รอฮิม	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	
๒	จำเริญวิระพงศ์	ทองคณารักษ์	นักจัดการงานเทศกิจชำนาญการ	
๓	นางซารีนิง	เจ๊ะแวง	นิติกรชำนาญการ	
๔	นายมาหะมะเซ็ง	อูมา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๕	จำสิบโทชาตรี	วงศ์แยม	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
๖	นางสุไวด๊ะ	อูสมาน	เจ้าพนักงานธุรการ	
๗	นายมานพ	วัฒนชนม์	พนักงานขับรถ	
๘	นางรอฮานิง	มะแค	คนงานทั่วไป	
๙	นางอัยฮะห์	ลีมะ	คนงานทั่วไป	
๑๐	นางสุมาลี	บอเกาะ	ลูกจ้างโครงการ	
๑๑	นายแวฮาดิ	แวยายอ	ลูกจ้างโครงการ	
๑๒	นางสาวรอฮานิง	อูเซ็ง	ลูกจ้างโครงการ	
๑๓	นางอำนวย	เต็มเต๊ะ	ลูกจ้างโครงการ	

ลงชื่อ..... ..... ผู้รับรองข้อมูล

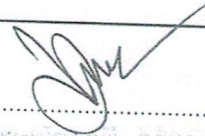
(นายสมประสงค์ วีระวัฒน์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

แบบตอบรับเข้าร่วมการฝึกอบรม
 "การพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร" ประจำปี 2565
 วันพฤหัสบดี ที่ 7 เมษายน 2565

หน่วยงาน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
1	นส.ณาดา มะดีเยาะ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
2	นายนิอาหะมัด บินกูโน	ลูกจ้างทั่วไป/คณงานรักษาความสะอาด	
3	นางปาตือเมาะ โต๊ะเจ๊ะโซะ	ลูกจ้างทั่วไป/คณงานทั่วไป	
4	นส.ภาวิณี แวยูไซ้	ลูกจ้างทั่วไป/คณงานทั่วไป	
5	นส.แวนูร์ฮายาตี ดือเราะ	ลูกจ้างทั่วไป/คณงานทั่วไป	
6	นายอัมดุลย์เลาะ อูมา	ลูกจ้างทั่วไป/คนขับรถ	
7	นส.นุรยานา แมละมัย	ลูกจ้างทั่วไป/แม่บ้าน(ช่วยราชการกองสาธารณสุขฯ)	
8	นายวรุฒิ เจอะอาลี	ลูกจ้างทั่วไป/คณงานทั่วไปศูนย์วิทยาศาสตร์การกีฬา	
9	นส.นุรมา บากา	ลูกจ้างภารกิจ/ผู้ช่วยธุรการ	
10	นส.อุกริมะห์ สาแม	ลูกจ้างโครงการงานศูนย์บริการผู้สูงอายุ	
11	นส.มาสลินดา ดือราแม	ลูกจ้างโครงการงานศูนย์บริการสาธารณสุข	
12	นส.นุรฮาฟิรา อารอมะ	ลูกจ้างโครงการงานศูนย์บริการผู้สูงอายุ	
13	นส.ซาลินา นิเฮง	ลูกจ้างโครงการงานศูนย์บริการสาธารณสุข	


 ลงชื่อ.....ผู้รับข้อมูล
 (นายสมิทวิช ภิระอาจีน)
 ตำแหน่ง.....
 หน่วยงาน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

แบบตอบรับเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม
 “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร” ประจำปี ๒๕๖๕
 วันพฤหัสบดี ที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕

หน่วยงาน... กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายบุสรอ เจ๊ะแซ	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ	
๒	นางอรทัย รังเสาร์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	
๓	นางสาวอัญรินทร์ ยูโซะ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๔	นางศีตอาเฟเราะห์ แวปา	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายฯ	
๕	นางสาวมัสนี อีสมุลิ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๖	นายสำราญ ดิเลาะ	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	
๗	นางนุรุลฟาติละห์ มะมิง	คนงานทั่วไป	
๘	นางสาวนริญา แวยูโซ๊ะ	จ้างเหมาบริการ	
๙	นางสาวรัตนา ราชขำรอง	จ้างเหมาบริการ	
๑๐	นางสาวฟาราดีกะ ลอแม	จ้างเหมาบริการ	

ลงชื่อ..... ..... ผู้รับรองข้อมูล

(นายบุสรอ เจ๊ะแซ)

หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ รักษาราชการแทน
 ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

